



SES-STERLING ist ein Unternehmen, das seine Fachkompetenz im Laufe seiner 90-jährigen Geschäftstätigkeit permanent weiterentwickeln konnte. Grund für diesen Erfolg ist in erster Linie die enge Zusammenarbeit mit den Akteuren des Marktes für Strom-, Pneumatik- und Hydraulikkabel, die uns geholfen hat und noch immer hilft, zukünftige Anforderungen zu verstehen. Ein weiterer Grund für unseren Erfolg ist der feste Wille zu innovieren, der uns auf unserer Reise durch neun Jahrzehnte begleitet hat. Seit 1928 konnten wir durch Innovation und Kundenorientierung kostbare Fachkompetenz erwerben und eine vertrauensvolle Beziehung zu unseren Kunden aufbauen.

**In unserer ETHIK-CHARTA geht es in erster Linie um das
„Gute Zusammenleben“
auf sozialer, menschlicher und ökologischer Ebene.**

**Das ist unser tägliches Engagement gegenüber unseren
Partnern und Mitarbeitern.**

EINHALTUNG DER GRUNDRECHTE

SES-STERLING verpflichtet sich, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte zu beachten und zu unterstützen und nicht an einer Verletzung der Menschenrechte mitschuldig zu werden. Unter Verletzung der Menschenrechte versteht SES-STERLING jegliche Nichteinhaltung der Menschenrechte (Verletzung der Menschenwürde, körperliche oder seelische Misshandlung).

SES-STERLING verpflichtet sich, jede Form von illegaler Beschäftigung oder Zwangsarbeit und insbesondere Kinderarbeit zu verbieten.

SES-STERLING verpflichtet sich, Diskriminierungen jedweder Art zu unterlassen. Jegliche Diskriminierungen gegenüber seinen Mitarbeitern und Dritten aufgrund der Rasse, des Geschlechts, der Hautfarbe, der religiösen Überzeugungen, der politischen Meinung oder Philosophie, der Nationalität, der sexuellen Neigung, der ethnischen und sozialen Herkunft, der Behinderung, der Gesundheit, des Alters, der familiären Situation oder der gewerkschaftlichen Aktivität ist untersagt.

SES-STERLING verpflichtet sich, auf die Übereinstimmung der Arbeitsbedingungen mit der Achtung der Menschenwürde, der körperlichen Unversehrtheit und der materiellen Sicherheit des Mitarbeiters zu achten.

SES-STERLING verpflichtet sich, jegliche körperliche oder seelische Gewalt zu verbieten.

SES-STERLING verpflichtet sich zur Gewährung des Mitarbeiterrechts, Arbeitnehmervertreter zu wählen.

ETHISCHE VERPFLICHTUNGEN

SES-STERLING verpflichtet sich, die Qualität seiner Produkte durch sorgfältige Fertigungsverfahren zu gewährleisten, um das Vertrauen und die Anerkennung seiner Kunden zu gewinnen.

SES-STERLING verpflichtet sich zu vollkommener Integrität bei seiner Geschäftstätigkeit, um gesunde und vorbildliche Geschäftsbeziehungen zu garantieren.

SES-STERLING verpflichtet sich, illegale Zahlungen und Praktiken zu unterlassen, jegliche Form der Korruption bei seinen Geschäftsvorgängen abzulehnen und die Gesetze und Vorschriften der Länder einzuhalten, in denen das Unternehmen präsent ist.

Insbesondere ist es untersagt, irgendwelche Vorteile finanzieller oder anderer Art mit dem Ziel anzubieten oder zu versprechen, ein Handelsgeschäft auf unlautere Weise zu erlangen oder zu behalten. Zudem ist es verboten, eine Entscheidung zu belohnen oder für den Verstoß gegen eine Vorschrift einen direkten oder indirekten Vorteil zu erlangen, auch durch Inanspruchnahme der Hilfe Dritter wie z. B. Handelspartner, Lieferanten oder Subunternehmer.

SES-STERLING hat jegliche Geldgeschenke, Anleihen, Einladungen oder sonstige Sonderbehandlungen jeglicher Form zu unterlassen, die weder angemessen noch von bescheidenem Wert oder gelegentlich und transparent sind.

SES-STERLING verpflichtet sich, seine Entscheidungen auf der Grundlage seiner eigenen Bedürfnisse zu treffen und nicht aufgrund des persönlichen Interesses seiner Mitarbeiter, seiner Familie oder Freunde oder aus irgendeinem anderen Grund, der die Objektivität einer der Parteien beeinträchtigen könnte.

SES-STERLING verpflichtet sich, das Wettbewerbsrecht einzuhalten und jegliche Absprachen mit Konkurrenzunternehmen zu unterlassen, deren Ziel eine Preisfestlegung, die Manipulation eines Ausschreibungsverfahrens, die Aufteilung von Märkten oder Kunden, eine Produktionseinschränkung oder der Boykott eines Kunden oder Lieferanten ist.

SES-STERLING verpflichtet sich, die Gesetze und Vorschriften über die Vertraulichkeit und den Schutz der persönlichen Daten von Personen, Mitarbeitern oder Dritten einzuhalten.



UMWELTSCHUTZ

SES-STERLING möchte seine Umweltbilanz verbessern.

SES-STERLING bemüht sich, über die Einhaltung der internationalen, europäischen und nationalen Vorschriften hinaus Umweltschutzinitiativen einzuführen und umzusetzen und die Nutzung von nicht erneuerbaren natürlichen Ressourcen zu begrenzen.

SES-STERLING möchte die durch seine Aktivität erzeugte Abfallmenge begrenzen und deren umweltgerechte Entsorgung gewährleisten.

Das Projekt Hésingue 2020 fügt sich auf natürliche Weise in die genannten Unternehmenswerte ein.

Unser neuer Betriebsstandort soll Entwicklung und Innovation fördern. Hésingue 2020 ist für uns die Gelegenheit, Lösungen für die Verringerung unseres Energieverbrauchs und die Modernisierung des Geschäftsbetriebs zu suchen.



Geschäftsführer
Daniel ROLLIER

Vorsitzender
Patrick EGEA